



Unser Leistungen - Ihr Mehrwert

Strategisches Controlling

Darunter verstehen wir einen dynamischen und interaktiven Abgleich auf Basis der Finanzdaten eines Unternehmens. Eine Simulation auf Basis dieser Daten macht eine Bewertung der Verhältnisse in die Zukunft möglich, Risiko Controlling wird ein absolut verlässliches Instrument.

Dies sichert ein sicheres Führungsinstrument, ermöglicht aktiv zu gestalten und führt zu hoher Entscheidungssicherheit mit folgenden Merkmalen: Kurze Implementierungszeit (Tage), glasklare Transparenz, eindeutige Nachvollziehbarkeit, Reduktion der Komplexität in der Darstellung, Interaktive Simulation auf Knopfdruck ! Mit dem unternehmerischen Ziel: Den Gewinn zu optimieren, respektive drohenden Verluste zu begrenzen und die Eigenmittel abzusichern.

Restrukturierung

ist ein Vorgang, der hauptsächlich genutzt wird, um die aktuellen und meist drängenden Probleme durch neue Geschäftsprozesse und neue betriebliche Strukturen zu gestalten, mit dem Ziel, das Kosten-Nutzen-Verhältnis zu verbessern. In der Regel setzt sich eine Umstrukturierung aus mehreren einzelnen Umstrukturierungsmaßnahmen zusammen, mit deren Zusammenwirken das Ziel erreicht werden soll. Zwei wesentliche Aspekte prägen diese Maßnahme:

Analyse der vorhandene Situation mit Neugestaltung der internen geschäftlichen Abläufe. Ziel: Zeit und Kosten zwischen Auftragseingang und Auslieferung zu reduzieren. Änderung der Marktausrichtung, des Geschäftsmodells, des Produktspektrums. Ziel: Marktfähigerer Produktmix, Umsatz- und Gewinnsteigerung.

Kosteneffizienzprogramme

sind auf Kontinuität beruhende strukturierte Programme, die das Ziel haben das Kosten-Nutzen-Verhältnis stetig und schrittweise zu verbessern. Im Gegensatz zu akut notwendigen strukturellen Maßnahmen, wie bei Restrukturierungsmaßnahmen üblich, dienen diese Programme dazu, eben diese abrupten und unausweichlichen Maßnahmen durch beständige Verbesserung zu umgehen. ESO ist ein Grundprinzip dieser Programme.

Organisationsentwicklung

bedeutet geplanten sozialen Wandel in Organisationen. Die Betroffenen zu Beteiligten machen ist ein Kernkonzept der OE und hat auch in vielen anderen Methoden Eingang gefunden. Die Organisation wird von innen heraus auf neue Anforderungen vorbereitet und optimiert. Gemeinsame Lernprozesse werden initiiert und methodisch begleitet. Dabei werden die Fähigkeiten aller und der Organisation als Ganzes zur

Entwicklung und Veränderung der Organisation und der Abläufe in Organisationen genutzt. Ziel ist, deren Effektivität zu steigern und gleichzeitig die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhalten.

Prozessorientierte Organisation

Unternehmen sind häufig immer noch nach rein klassischen Gesichtspunkten organisiert. Diese bewährten Strukturen stehen jedoch häufig der effizienten Umsetzung und Verwertung neuer Produktgenerationen oder Produktionsmethoden im Wege. Die Orientierung der Organisation am Fließschema der Arbeitsabläufe auszurichten, verspricht jedoch deutlich bessere effiziente und effektive Strukturen. Häufig wird jedoch aus 'politischen' Gründen, diese Prozessorientierung nur in wenigen Bereichen wirkungsvoll umgesetzt. Einer der Hauptgründe liegt darin, dass sich Organisationen beständig anpassen müssten. Anpassungsprozesse sind jedoch häufig aus unterschiedlichsten Gründen nicht willkommen.

Strukturierte Entwicklungsplanung (STEP)

ist eine ganzheitlicher Plan o.g. Einzelaspekte so in einem Paket zu verbinden, damit zeitnah, motiviert und effektiv alle erforderlichen Systeme so etabliert sind, dass alle Abteilungen eines Unternehmens schrittweise an der Gesamtzielumsetzung mitwirken.

Mediation

ist ein strukturiertes freiwilliges Verfahren zur konstruktiven Beilegung oder Vermeidung eines Konfliktes. Die Konfliktparteien - Medianten genannt - wollen mit Unterstützung einer dritten unparteiischen Person (Mediator) zu einer einvernehmlichen Vereinbarung gelangen, die ihren Bedürfnissen und Interessen entspricht. Der Mediator trifft dabei keine eigenen Entscheidungen bezüglich des Konflikts, sondern ist lediglich für das Verfahren verantwortlich.

Für uns bedeutet dies, dass wir bisher sehr erfolgreich Zielkonflikte in Unternehmen auf eine entemotionalisierte Basis bringen konnten, und somit maßgebliche Meinungsverschiedenheiten zwischen Gesellschaftern, Geschäftsleitungsmitgliedern oder anderen maßgeblichen Akteuren in Unternehmen entscheidend lösen konnten.

Erfahrung:

Wir haben durch jahrzehntelange Erfahrung in allen Bereichen ausgezeichnete Möglichkeiten, Unternehmen, die willens sind, solche Programme auf den Weg zu bringen, zu unterstützen und vor allen Dingen erfolgreich umzusetzen. Wir stehen bereit, Sie ganz individuell zu unterstützen. Suchen Sie daher das persönliche Gespräch.