



Business Network - Management Consulting - Executive Search

Headhunting vs. Personalberatung

Es gibt immer mehrere Möglichkeiten. Man hat den richtigen Mitarbeiter, oder man sucht sich einen. Unternehmen und Kandidaten begegnen sich im Annäherungsprozess häufig ohne die nötige Offenheit. Personalberater oder Headhunter sollen helfen. Doch wie den richtigen finden?

Man könnte schon fast Jurist sein und versucht sein zu antworten, es kommt drauf an. Angesichts der zahllosen Personalberater und Headhunter fühlen sich Unternehmer häufig sehr unsicher, wenn Sie für diese Beratungsleistung hinzuziehen sollen. Unkenntnis und schlechte Erfahrungen prägen das Bild.

Zudem umgibt das Gewerbe den Hauch des Geheimnisvollen. Gleiches gilt im Verständnis von Kandidaten. Im Wettbewerb der Systeme behaken sich auch noch die Wettbewerber, was nicht gerade vertrauensfördernd ist. Hinzu kommen Spezialisierungs- und Spezialistenversprechen, die sich häufig als Versprecher herausstellen. Ob man es mit einem großen oder einem kleinen Beratungsunternehmen zu tun hat, ist häufig auch nicht kriegsentscheidend.

Was ist wichtig?

„Wichtig ist dass der Berater genügend Berufserfahrung sammeln konnte, bevor er sich in dieses Beratungsgewerbe begeben hat“, sagt Dr. Peter Lorbeer. „Ein guter Berater braucht diese Berufserfahrung, um zu verstehen, worauf es wirklich ankommt.“

Sucht ein Unternehmer Unterstützung sollte er sich wenigsten drei Fragen stellen, damit es klar wird, ob und wie ich auf einen Berater zurückgreife:

1. Position: Ist die Position geeignet, um diese einem wirklichen Profi in die Hand zu geben, denn auch der kann nur andere motivieren, wenn entweder Aufgabe und finanzielle Ausstattung beim Kandidaten für einen Wechsel sprechen.
2. Vertrauensbasis: Bin ich bereit, einem Berater das nötige Vertrauen und damit auch Informationen zu geben, damit dieser unbehindert recherchieren und auswählen kann. Auch unkonventionelle Ideen sollten einfließen.
3. Recherchemethode. Öffentlich per Internet oder Zeitung – dann angeraten, wenn es wirklich eine große Auswahl von qualifizierten Bewerben gibt – oder Direktsuche, wenn sowohl Position und Bewerberprofil hohe Professionalität vom Berater verlangen.

Natürlich möchte jeder so günstig, wie möglich, an seine Mitarbeiter kommen. Vergessen wird hierbei, dass echte professionelle Suche hartes und systematische Arbeiten erfordert. Ein Berater, der nur auf Erfolgsbasis und noch nach dem Windhundprinzip arbeitet, hat keine Zeit, sich viel Mühe zu machen. Dies ist in der Regel eigentlich schon ein Qualitätsmerkmal für sich!

Die Branche selbst aber auch die Unternehmer müssen sich fragen, ob Discount-Vermittlung bei hochqualifizierten Positionen angeraten ist. Im Unterschied zum Zufall zeichnet sich ja professionelles Headhunting dadurch aus, dass der Zufall ausgeschlossen wird.

„Kandidatenansprache im Fall der Direktsuche ist ein ernstzunehmendes Verfahren und hat nichts damit zu tun, anderen Firmen Ihre Mitarbeiter abspenstig zu machen!“ Davon wir sind bei Ars Lauri Executive Search absolut überzeugt. Man kann nicht einerseits beklagen, dass Führungskräfte einseitig ausgebildet, in Ihrer früheren Firma angeblich halb verrostet seien, wenn man nicht im Umkehrschluss auch für sein eigenes Unternehmen gleiche Maßstäbe anlegt. Im Übrigen schätzen echte Führungskräfte sehr wohl, wenn Sie die Herausforderung im eigenen Unternehmen wahrnehmen dürfen. Manchmal kommt aber Tag, wo man umstrukturieren und auf Fachleute anderweitig zurückgreifen muss!

Doch wann sollte ich nun einen Personalberater und wann einen Headhunter in Anspruch nehmen?

„Wir raten unseren Kunden zu dem, was wir für Sie angemessen halten“, so Dr. Eberhard Holch. Zwar liegen die Vorzüge der Direktansprache auf der Hand, aber für bestimmte Bereiche sehen wir auch Möglichkeiten für den Kunden, wenn man so will ins öffentliche An-Bieterverfahren zu gehen. Da wir das Vertrauen unserer Kunden genießen und auch lange weiter genießen wollen, gehen wir jedes Projekt mit der nötigen Sorgfalt an. Wo es einen Weg gibt, da findet man diesen auch. Manchmal braucht man auch etwas Geduld.